

ESG Rapport 2026

BOXEN EMBALLAGE

Forord



Ansvarlig emballage-produktion

Hos Boxen Emballage A/S tror vi på, at ansvarlighed er en forudsætning for en stærk og fremtidssikret virksomhed.

Verden forandrer sig, og det samme gør forventningerne til, hvordan vi som lille virksomhed, skal agere over for miljøet, medarbejderne og samfundet.

Som producent i emballagebranchen er vi bevidste om vores rolle og de forskellige påvirkninger, vores aktiviteter kan have.

Derfor arbejder vi målrettet med forbedringer på tværs af miljø, sociale forhold og god ledelse. Med denne rapport, skaber vi gennemsigtighed og tydeliggører det ansvar, vi allerede tager i dag, og som vi ønsker at udbygge i fremtiden.

– Rune Jørgensen, Adm. Direktør.

Som SMV, er Boxen ikke omfattet af CSRD (endnu). For os handler ESG derfor ikke om at opfylde et krav – men om at sikre, at vi tager hensyn, tænker langsigtet og skaber positiv forandring.

Vi arbejder med ESG, da vi ønsker at skabe værdi – for vores kunder, medarbejdere, samfundet og den natur, vi er en del af.

På denne måde, kan vi også bidrage med ESG-data til vores store kunder, der netop er forpligtet af CSRD.

Med denne rapport, ønsker vi at vise, hvor vi står i dag og vores ambitioner for at styrke vores bæredygtighedsprofil.



Rigtig god læselyst!

– Ida Kragh Neergaard, Kommunikation & Bæredygtighed.

Rapportens opbygning – læsevejledning

Rapporten dækker over regnsskabsåret 2025-2026, og følger VSME-skabelonens basismodul (B). Vi har dog valgt egen opbygning og inkluderer også målepunkter fra Det udvidet modul (C).

For at gøre det nemmere at navigere i rapporten, angiver hvert afsnit tydeligt, hvilke VSME-målepunkter det dækker – f.eks. ”ESG-politikker B1 og C2” eller ”Klima og miljø B3, B6, B7, C3”. **Tip:** se side 10 for CO_2e-nøgletal.

Indholdsfortegnelse

4 GENERELLE OPLYSNINGER OG ESG-POLITIKKER

7 BOXEN EMBALLAGE I TAL

11 SOCIALE FORHOLD

13 SAMARBEJDER

14 LEDELSE OG ANSVARLIGHED

16 BOXENS STRATEGISKE ESG-TILGANG

17 BOXENS AFSÆT I FN'S VERDENSMÅL

18 AFRUNDING

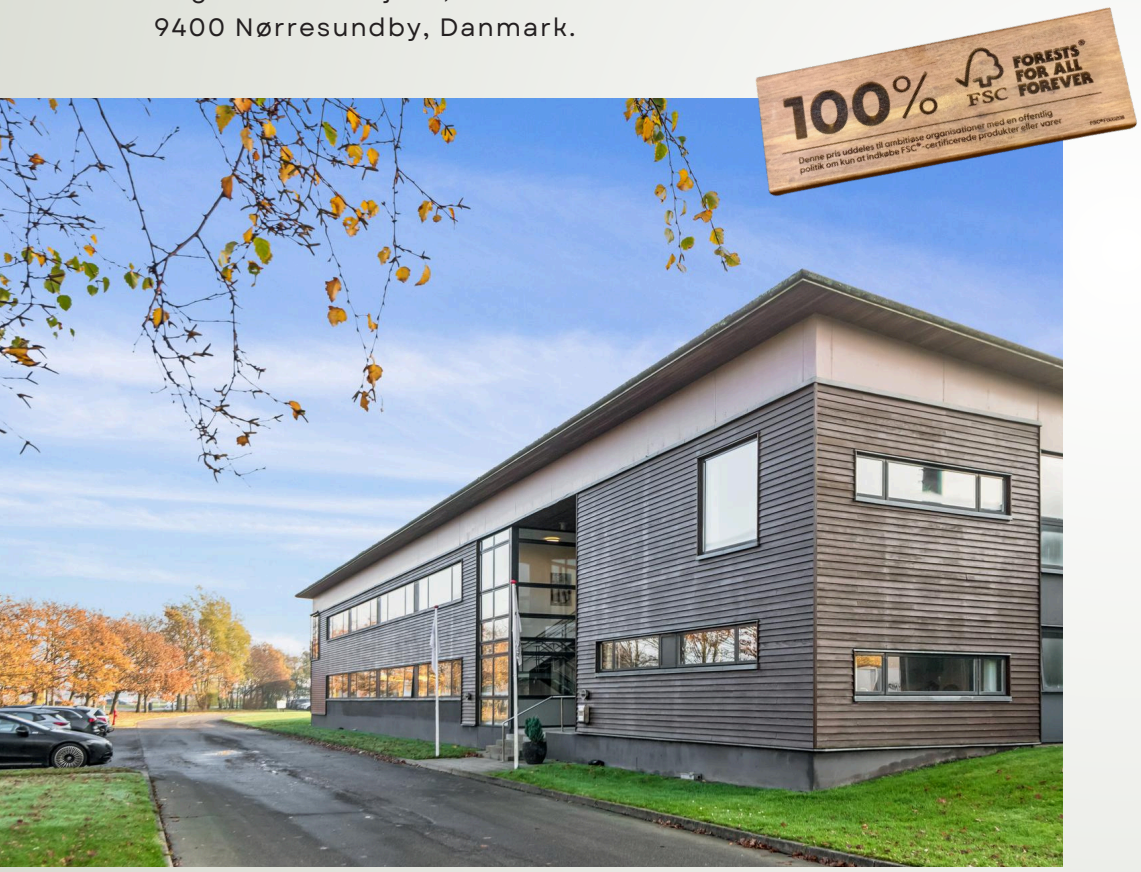


Generelle oplysninger og ESG-politikker

B1, B2, C1 & C2

Generelle oplysninger

Boxen Emballage A/S
NACE sektor kode: DB07 172100.
Bøgildsmindevej 1-3,
9400 Nørresundby, Danmark.



Certificeringer og ESG-politikker

Her er et kort overblik over de ESG-områder, vi har fokus på gennem vores politikker.

100% FSC®-politik: Vi bruger udelukkende FSC Mix 70% bølgepap. Dermed støtter vi bedre arealforvaltning, der gavner mennesker, natur og klima. Licensnummer: C139839

FSC
www.fsc.org
FSC® C139839
Miljømærket for ansvarligt skovbrug

ISO 9001-standarden giver os klare definitioner af processer, værdier, løbende overvågning og evaluering. 9001 sikrer effektive, vel-dokumenterede processer med fokus på løbende forbedringer og kundetilfredshed.

CERTIFICERING AF KVALITETSSYSTEM
DNV
ISO 9001

ISO 14001-standarden sikrer en løbende procesforbedring af ledelsessystemet. 14001 garanterer, at vi arbejder mod en mere bæredygtig fremtid og minimering af vores miljøpåvirkning.

CERTIFICERING AF MILJØSYSTEM
DNV
ISO 14001

Vores Nextbox®-papkasser er skabt af Next Generation bølgepap i samarbejde med Progroup. Det er stærkere, tyndere, og lavet af færre fibre end konventionelt pap. Det fylder 22% mindre i transporten, og sparer hver 7. lastbil væk.

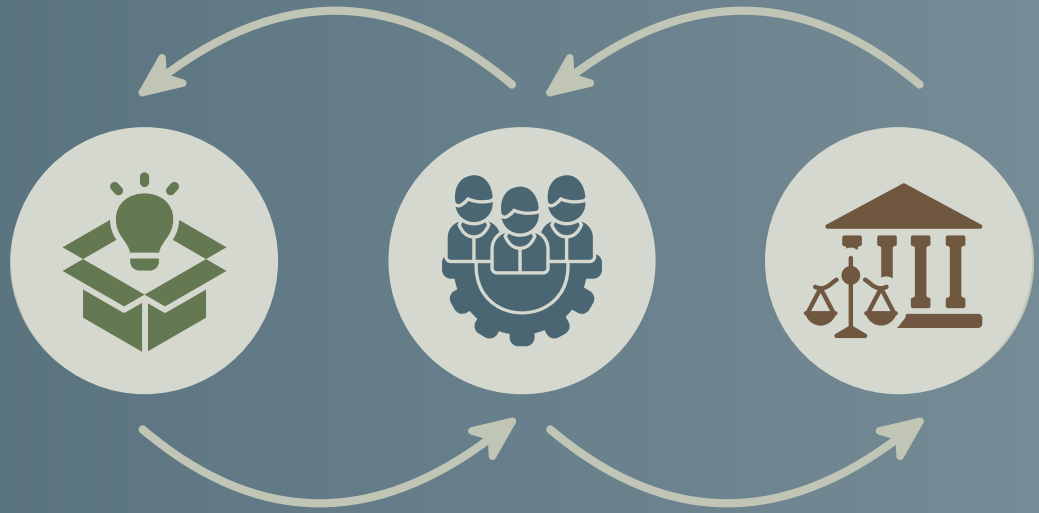
nextbox

Områder	Virksomheden har en konkret politik/indsats (JA/NEJ)	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Har politikken/ indsatsen målsætninger el. fremtidige initiativer?	Beskrivelse
Klimaforandringer	Ja	Ja	Ja	Med vores ISO 14001 certificering har vi en målsætning om kontinuerligt at minimere vores miljøpåvirkning og udvikle handlingsplaner for nedbringelse af vores CO_2e-udledning.
Vand forurening	Ja	Nej	Nej	Vi mindsker forurening af naturen ved at bruge vandbaseret farve til tryk, bruge digitaltryk uden farvespild hvor muligt, samt svanemærket rengøringsartikler.
Biodiversitet og økosystemer	Ja	Ja	Ja	Vores FSC®-politik sikrer at alle ordrer udelukkende produceres af FSC®-materialer, samt tager hensyn til biodiversiten i skovområdet. Herudover har vi omlagt tomme græsplæner til biodiversitetsarealer.
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Ja	Aftaler med Stena Recycling og Nordværk, samt affaldskampagne om bedre sortering sikrer, at vores spildpap -og plast bliver genanvendt til nye materialer.
Egen arbejdsstyrke	Ja	Nej	Ja	Vi har fokus på øget psykisk og fysisk trivsel og bedre ledelse der sikre et godt arbejdsmiljø. Det gøres igennem medarbejderhåndbøger, personalepolitikker, trivselsundersøgelse, samt lovpligtig APV.
Arbejdere i værdikæden	Ja	Nej	Nej	Igennem APV'er, sikrer vi at vi har de bedste arbejdsvilkår og vi forsøger så vidt muligt at efterkomme medarbejdernes behov og ønsker om forbedrende tiltag.
Berørte samfund	Ja	Ja	Nej	Vores FSC®-certificering sikrer ansvarligt skovbrug i de skove, hvor vi får materialer fra. På den måde sikres lokalsamfundets adgang til natur, samfundsøkonomien, og ordentlige arbejdsvilkår.
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Ja	Nej	På hvert tilbud og ordrebekræftelse noteres CO_2e pr. købt kasse, som bidrager til vores kunders ESG-arbejde. Vores symbolguide hjælper kunder med at vælge rigtige sorteringssymboler på emballagen, der bidrager til nemmere korrekt affaldssortering hos slutbrugeren.
Virksomheds ledelse(coc)	Ja	Ja	Nej	Vores adfærdskodeks sikrer menneskerettigheder i værdikæden. Igennem ISO-9001, bruger vi kvalitetssikring og leverandørkrav, som bidrager til en strømlinet arbejdsproces, der sikrer kontrolleret og ansvarlig værdikæde i compliance med vores FSC®-politik.

Generelt om Boxens ESG-arbejde

Hos Boxen Emballage er ESG ikke et sideløbende initiativ, men en integreret del af vores langsigtede forretningsstrategi. Fordi ansvarlighed – **miljømæssigt, socialt og ledelsesmæssigt** – er en forudsætning for en sund og fremtidssikret virksomhed.

Vores strategiske tilgang til ESG er dynamisk og udvikles løbende i takt med nye krav, forventninger og muligheder, for at skabe en virksomhed, der både leverer værdi i dag og tager ansvar for fremtiden.



Miljømæssigt arbejder vi målrettet på at reducere vores klimaaftryk gennem optimerede processer, innovation og ansvarligt materialevalg. Vi ser det som vores ansvar at bidrage aktivt til en grønnere emballagebranche.

Socialt prioriterer vi et inkluderende, trygt og udviklende arbejdsmiljø, da social bæredygtighed er en væsentlig forudsætning for at skabe kvalitet, stabilitet og innovation i vores produktion.

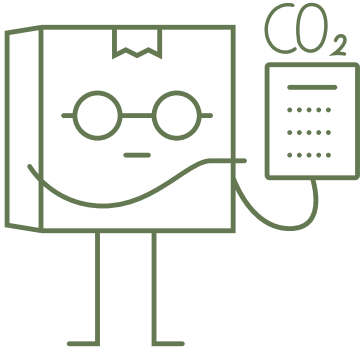
Governance sikrer ansvarlige, transparente beslutninger, der er baseret på sunde etiske principper. Vores politikker, procedurer og datagrundlag understøtter en solid og troværdig forretningsdrift.

Boxen Emballage A/S i tal

Klima og miljø B3, B6, B7, C3

Tallene i denne rapport adskiller sig fra 2025-klimaregnskabet, pga. forskelle i vores dataindsamling. F.eks er den lokationsbaseret emissionsfaktor på El (0,0693 kg CO_2e/kWh) og fjernvarme (96,89 kg CO_2e/kWh) lavere i år, og en større del af CO_2e-dataen er mængde-baseret og eller beregnet med Verarca.

I følgende skema vil der blive redegjort for, forskelle mellem 2025 til 2026. Her vises bl.a. hvor vi har reduceret CO_2e-aftrykket, og hvor der er plads til forbedring.



Environmental	Enhed	2025	2026	Kommentar
Scope 1	Tons CO_2e	69,6	66	Scope 1 er lavere i 2026. Lastbilen har kørt det samme, men i sidste halvår af regnskabsåret, er vores personbiler blevet elektrificeret
Scope 2	Tons CO_2e	72,8	30,6	I 2026 er scope 2 faldet pga. lavere el-faktor, samt reduktion af indkøbt elektricitet, da sol-cellerne dækker 50% af vores strømforbrug.
Scope 3	Tons CO_2e	1456	1559	Stigning skyldes ny maskine (plotter), maskin-reparation, samt et højere produktions-niveau, der medførte større mængder af pap-indkøb.
Mobile anlæg	Liter kWh	43426	25054 30022	Det reduceret brændstofforbrug (liter) er for Boxens ene lastbil. Resten af forbruget er opladninger i kWh for elbilerne.
Fjernvarme	kWh Tons CO_2e	351690 39,4	428760 41,6	Fjernvarmeforbruget formodes at være højere i 2026 grundet udslip ved udgangs-porte, samt hård vinterperiode.
Solceller Sparet CO_2e i %	kWh Tons CO_2e	87440 35	119008 47.6	Solcellerne har sparet os 47.6 % CO_2e i produktionsperioden juli 2025 - juni 2026.
Energiforbrug - Lokationsbaseret	kWh Tons CO_2e	285.140 23,1	313240 21,7	Strømforbrug formodes at være større i år, grundet flere elbiler, ny maskine (Elitron Kombo TAV), samt højere produktions-niveau.
Pap forbrug	Kg Tons CO_2e	2520200 326,2	3.142,187 406,5	Højere salgs- og produktionsniveau har med-ført et større behov for pap-materialer. Pap dækker 35,5 % af vores udledning i "Indkøbte Varer" (scope 3).
Pap-spild **Affald i drift**	% Tons CO_2e	12,5 5,5	10,4 5,3	Til trods for større pap-forbrug, smider vi mindre ud, derfor en reduceret 2026 spild-%. Selvom 2026-affaldsudledningen er lavere, er affaldsdata vægt mangelfuld. Vi forventer en forbedring i mængdebaseret data i 2027.

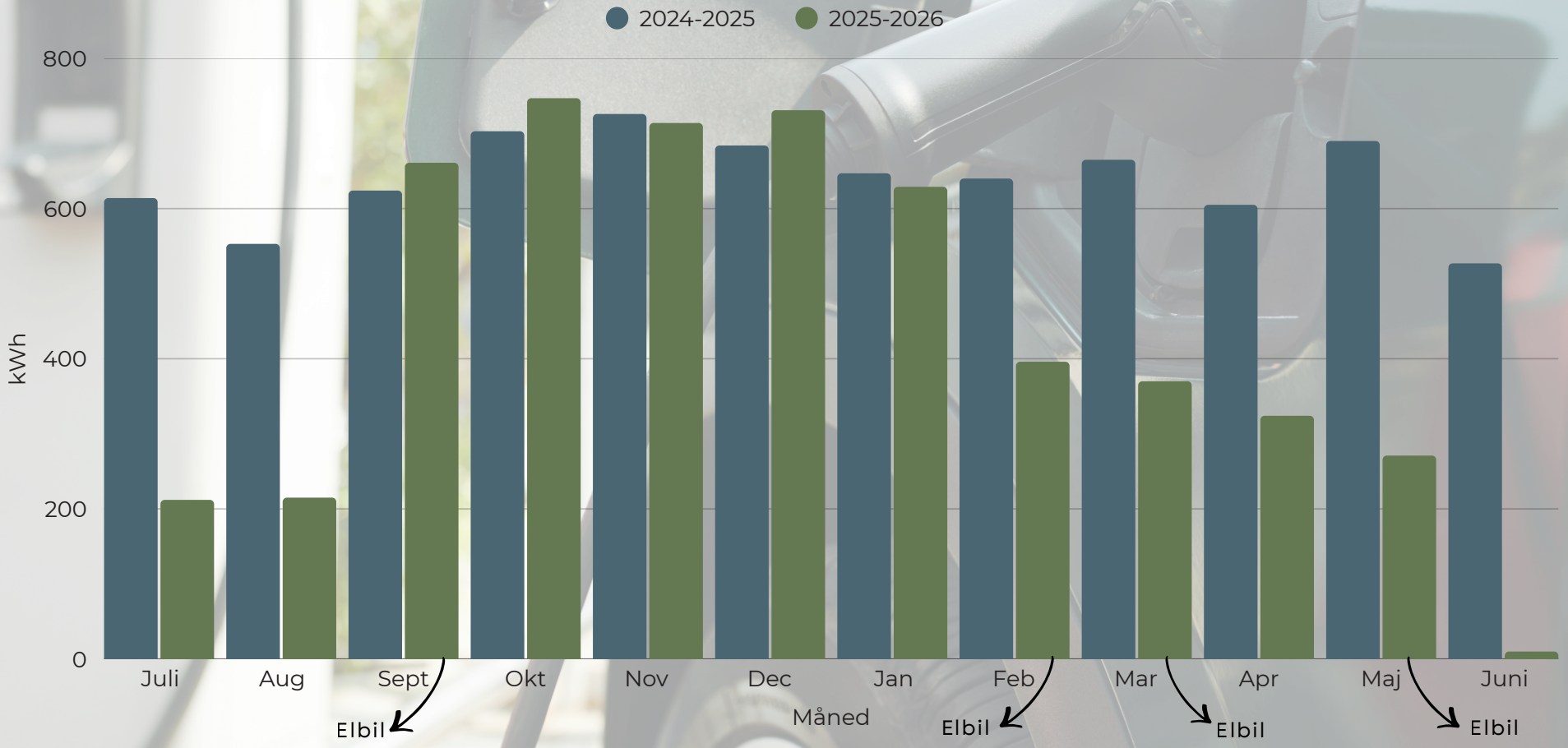
Case - Bilflåden elektrificeres

Klima og miljø B3

Her highlighter vi et tiltag, der har gjort en væsentlig forskel i reduktionen af vores brændstof-forbrug og miljøpåvirkning; elbiler!

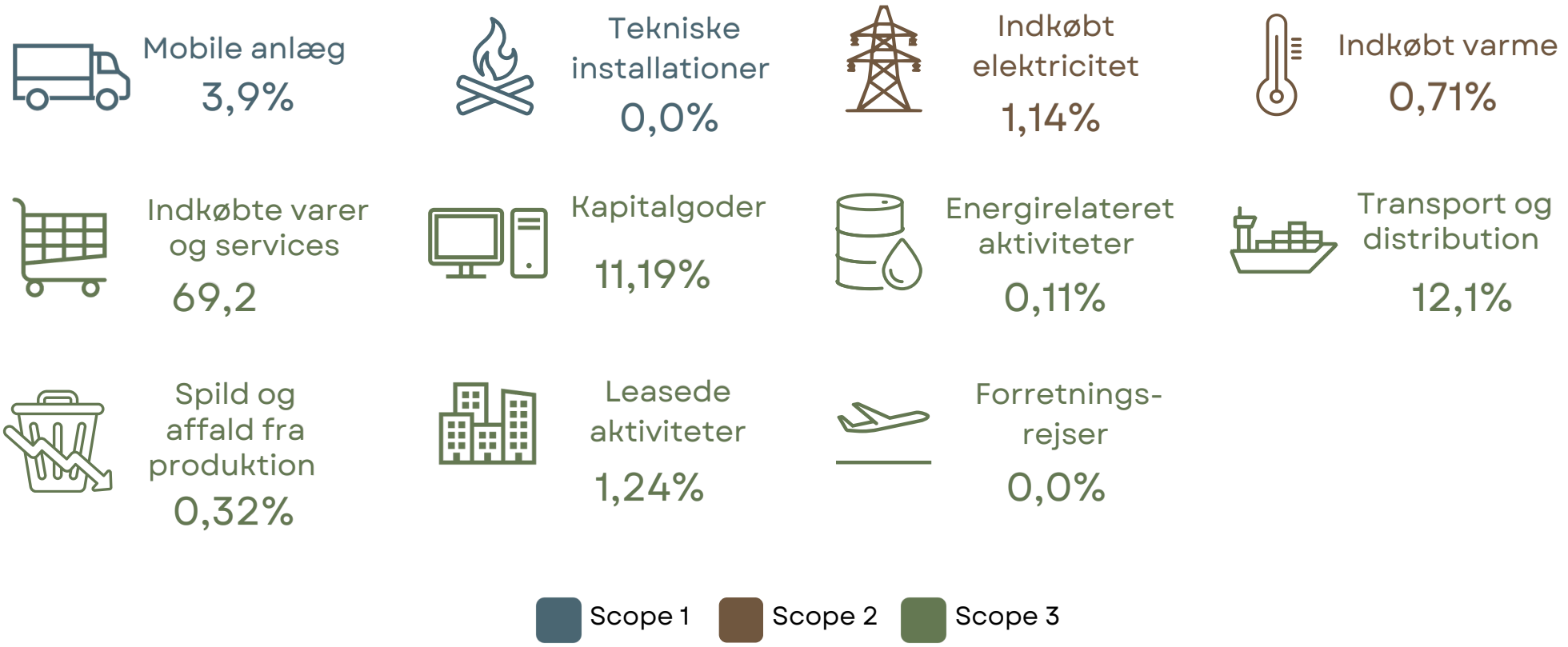
Diagrammet viser en reduktion i brændstofforbruget fra 2025 til 2026, for alle vores 5 personbiler. I dag kører alle 5 personbiler på el, og i første halvår 2026 ses reduktion i brændstof tydeligt. Nu mangler kun vores ene lastbil at blive udskiftet.

Med udskiftning til elbil, står brændstof nu kun for 49% af vores totale energiforbrug (inkl. lastbil & personbiler). Minimering af brændstofforbrug har betydet en CO_2e-reduktion på 31,4% på brændstof til personbiler i scope 1. Denne beregning er dog eksklusiv udledninger i forbindelse med fremstillingen af elbilerne, og afspejler udelukkende elbilernes påvirkning på eget brændstofforbrug. Leasing af elbiler er talt med i Scope 3.



Samlet overblik over scope 1, 2, og 3

Nedenstående figur giver et samlet overblik over kategoriernes andele af de totale udledninger for scope 1, 2 og 3.
For de faktiske værdier, henvises til tidligere afsnit side 7.
Siden sidste år har vi optimeret datakvaliteten og justeret på kategorierne under scope 3, hvorfor visse procenttal har større afvigelser i år.

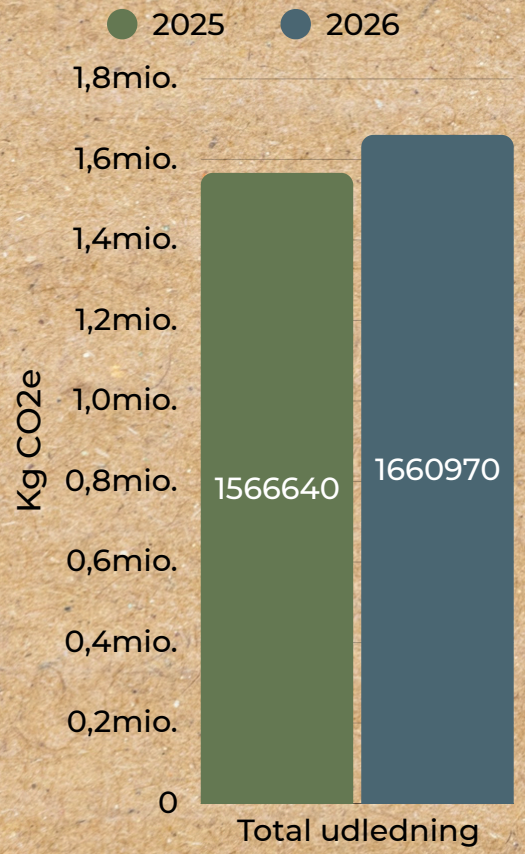


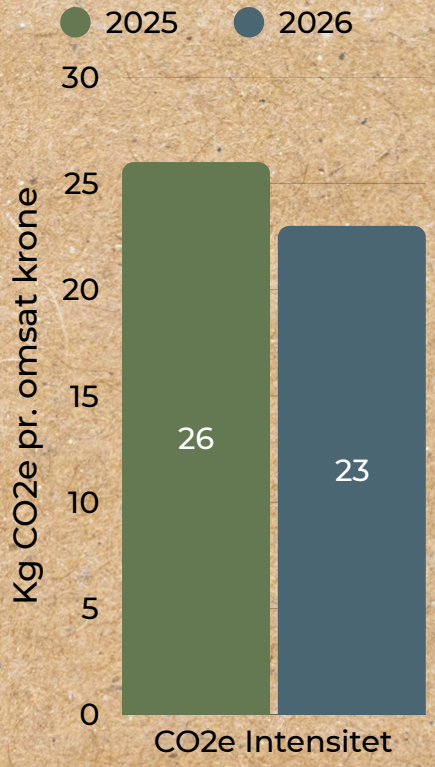
CO_2e-udledning 2025-2026

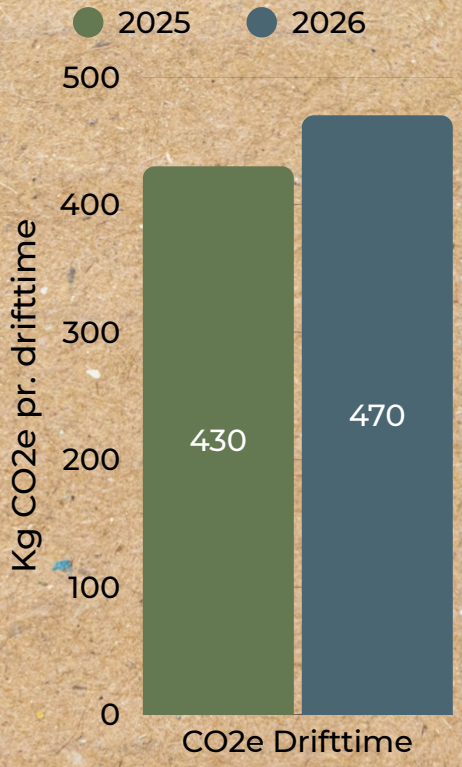
På grafen nedenfor ses udviklingen i vores samlede CO_2e-aftryk sammenlignet med vores energiforbrug fra vores klimaregnskab for 2024-2025-regnskabsår. Bemærk at diagrammerne nedenfor viser CO_2e-udledning i *kg* fremfor *ton*.

CO_2e/T Drifttime: $\frac{\text{Scope 1,2,3}}{\text{Arbejdstimer}}$ = 0,47 Tons CO_2e

Grundet øget produkionsaktivitet i 2026, er scope 3 højere end i 2025. Herunder er det især *Kapitalgoder (se s. 9)* der er steget til 185,23 t CO_2e. Det skyldes ny maskine og udbygning af større lager. Derfor får vi en højere CO_2e per drifttime i 2026.







Sociale forhold

B8, B9, B10

For os er bæredygtighed ikke blot en sundere natur og et stabilt klima, men i høj grad også trivsel og udvikling hos de mennesker, der hver dag er med til at forme vores virksomhed.

Som flad organisation, prioriterer vi en uformel omgangstone alle medarbejdere imellem - hvor alle er på lige fod.

Vores medarbejdere er fundamentet for vores succes, og vi investerer aktivt i et arbejdsmiljø, der fremmer tryghed og engagement, f.eks. igennem arbejdsmiljø og løbende kompetenceudvikling.

I år har vi haft 1 kontorelev fra handelsskolen, 1 praktikant fra handelsskolen og 1 flexjobber.

Muligheden for elevpladser, praktik og fleksjob er åbent, fordi det giver værdi, både for den enkelte og for fællesskabet.

Ansættelsesforhold i Boxen Emballage A/S	
Antal ansatte i Boxen	34
Antal fuldtids-beskæftigede	27
Antal deltids-beskæftigede	5
Kønsfordeling i Boxen	78,1 % mænd - 21,9 % kvinder
Antal fleksjobbere	1
Sygefravær	6,8% - 1 langtidssygemeldt
Uddannelsestimer i alt / timer i gns. pr.ansat	274 t / 8,5t
Overenskomst	Emballageoverenskomsten for produktionen. Industriens Funktionær-overenskomst for kontor-medarbejdere og Industriens Overenskomst for service-medarbejdere.
Nationaliteter	I Boxen Emballage har vi 1 ansat med tyrkisk baggrund og 1 ansat med ukrainsk baggrund. Herudover har alle ansatte dansk statsborgerskab.



TRIVSEL

Vi går op i at have fingeren på pulsen - Det betyder ikke blot at vi udfører undersøgelser, men vi bestræber os også på at slå lyttelapperne ud, i en-til-en kommunikation i dagligdagen.

Med en arbejdspladsvurdering (APV) og trivsels-undersøgelse hvert 3. år, gør vi status på det generelle arbejdsmiljø.

Da den seneste APV pegede på behov for ergonomiske forbedringer, stod 2026 på udjævning af fundament indendørs, samt ny asfalt på vores transportveje.

Trivselsundersøgelsen 2026 spurgte indtil tryghed ved ledere, jobtilfredshed, anerkendelse, mulighed for udvikling, arbejdsmiljø, balance ml. opgaver og tid, det kollegiale samarbejde og relationer. Med mulighed for at tilføje kommentarer til spørgsmålene, blev feedback en aktiv del i behandlingen af svarene.

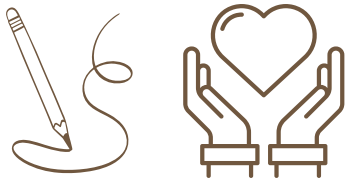
Generelt viser besvarelserne en høj grad af motivation, god opgave-balance, samt velfungerende samarbejde og relation blandt medarbejderne. Fremadrettet vil vi øge fokus på medarbejderinddragelse, samt på at styrke den interne kommunikation af kundefeedback. Formålet er at understøtte løbende forbedringer og øget engagement.



Samarbejder

Et tæt samarbejde med uddannelses-sektoren har stået på i mange år. I år har vi fortsat haft samarbejde med projekt-grupper fra AAU under deres speciale.

Derudover sponsorerer vi papkasser til UNI-studerende på AAU Create til Design-studiet til deres Designers Market, samt leverer overskudspap til lokale skoler der bruges til undervisnings-formål i f.eks. Håndværk og Design.



I samme ånd, har vi i årets løb, samarbejdet med 13-årige Jens Fogh fra Biersted. Jens sælger hjemmelavede perleplade-kyllinger for at samle ind til diverse skoleartikler til Ukrainske børn under krigen i Ukraine. Jens' næste projekt: indsamling til legeplads til ukrainske børn.

Til Jens' projekter, har Boxen støttet med kyllinge-papkasser, så skoletaskerne, fyldt med skole-artikler, kunne sendes trygt afsted til Ukraine.



Ledelse og ansvarlighed

B11, C4, C6, C7

Ledelseskultur i udvikling

Dét, at vores medarbejdere trives godt, tager vi ikke for givet, og som en prioriteret ledelsesopgave, arbejdes der målrettet med at skabe bedre kommunikation, fælles standarder og tydeligere rammer.
Vi ser vores arbejde med ESG som et udtryk for god governance. Med ISO 9001 og ISO 14001, fortsætter vi med at udvikle vores ledelseskultur.

Forbedrede processer giver kvalitet

I takt med ISO 9001 certificeringen i Kvalitetsledelse, har vi bl.a. udviklet bedre system for minimering af fejl og reklamationer, hvor bedre kommunikation og god relation til nærmeste leder er i fokus, så kunden altid kan regne med 100% kvalitet fra os.

Reklamations-systemet går også i spænd med ISO 14001, da vi mindsker spildprocenten ved at fange fejlene hurtigere. ISO 14001 inkluderer også en risikovurdering af klimarisici.



Code of Conduct

Vores Code of Conduct fastlægger krav til etisk adfærd, lovoverholdelse, menneskerettigheder og ansvarlige arbejdsforhold i egen drift og i samarbejdet med leverandører.

Der har ikke været konstateret bekræftede negative menneskerettighedshændelser i regnskabsåret eller i værdikæden.

Læs mere om hvordan vi arbejder med ansvarlighed, på næste side...



Ledelse og ansvarlighed

B11, C4, C6, C7

Compliance

Vi stiller krav til vores leverandøre igennem kontrolleret indkøb af træbaserede materialer. Vi kan dermed forsikre vores kunder og samarbejdspartnere om, at vi (fortsat) har en ansvarlig værdikæde der er i compliance med vores 100% FSC®-politik.

Indførelsen af Det udvidet producentansvar, PPWR og kommende EUDR i EU, markerer et vigtigt skridt i omstillingen. Som emballageproducent har vi et særligt ansvar for at bidrage til en mere bæredygtig og cirkulær ressourceanvendelse.

Derfor er Due Diligence er en del af vores governance- og ESG-indsats. Vi har fokus på at identificere, forebygge og håndtere risici i vores værdikæde. Vi arbejder systematisk med **dokumentation, sporbarhed og klare procedurer,** der sikrer overholdelse af gældende regler.

Transparens, kvalitet og ansvarlig styring er grund-elementer i vores tilgang og en naturlig del af vores forretningsmodel.



Foto: FSC Danmark



Boxens strategiske ESG-tilgang C3

Vores gennemgang af VSME-delen af ESG-rapporten er nu afsluttet. Indtil nu har vi beskrevet hvordan vi rapporterer på væsentlige sociale, miljømæssige og økonomiske forhold i vores daglige drift. Nedenfor lister vi afsluttet og fremtidige ESG- tiltag.

ESG-tiltag - opsamling

2024 Vores første klimaregnskab for regnskabsåret 2023-2024 - et basisgrundlag for fremtidige CO_2e-reduktioner, samt CO_2e- data på produktniveau på tilbud-. og ordrebekræftelser.

2024 Intern kommunikationskampagne - Klima-faktasheets og lignende adfærdsændrende tiltag.

2024 Omstilling til eldrevet trucks og ladestationer hertil.

2025 Udendørs projekter; solceller og biodiversitets-arealer sættes op.

2025 Bedre affaldssortering - flere fraktioner og tydeligere skiltning.

2025 Certificering i ISO 9001 Kvalitetsledelse og ISO-14009 Miljøledelse.

2025 Første skridt er taget i udskiftning af bilflåden til el-biler.

2025: Udgivelse af vores første ESG-rapport for regnskabsåret 2024-2025.

2026: Medlem af FSC Danmark - en investering i rådgivning og netværk Herigennem fik vi også et pris for føre en 100% FSC®-politik.

2026: Ny belægning i transportområde for et forbedret fysisk arbejdsmiljø.

Fremtidige mål

Vi har udviklet en ny klimahandlingsplan med fokus på klimapåvirkning, ressourceforbrug, samt medarbejderbevidsthed og arbejdsglæde:

- Aktivitetstyret belysning -reduceret energiforbrug ved at måle belysning.
- Isolering og indsætning af porte i læssehal for at mindske varmeudslip (2026).
- Udskifte lastbil til el, samt opsætning af flere ladestationer.
- Intern Kommunikation: feedback skal forblive et aktivt trivsels-værktøj. CO_2e-data, forbrugstal og kundefeedback skal ud til alle, via skærme.
- Ekstern kommunikation: fortsat levere relevant dokumentation som en ansvarlig samarbejdspartner, inspirerer til valg af genbrugsemballage, samt guide til tryk af affaldssymboler, for bedre kildesortering.

Med en 1,5-graders målsætning, forventes Scope 1+2 at reduceres med 83 t CO_2e i 2035. Se figur 15 i klimaregnskab 2024 for uddybning.

Nøgleord

En mere bæredygtig praksis skal løftes i fællesskab via disse nøgleord som en rød tråd igennem hele kæden:

TROVÆRDIGHED, GENNEMSIGTIGHED, INNOVATION OG INSPIRATION.



Boxens afsæt i FNs

VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

Med udgangspunkt i "bæredygtigheds-vurderingen's klarlagte fokuspunkter fra 2024, har vi fortsat fokus på FNs verdensmål 8, 12, 13 og 17, da disse spiller en særlig rolle i vores ESG-arbejde. De afspejler vores påvirkning gennem materialevalg, energiforbrug og sociale forhold.



Verdensmål 8

Vi arbejder målrettet for at skabe et arbejdsmiljø, hvor tryghed, respekt og rummelighed er i centrum. Lige muligheder, fair aflønning og fleksible rammer er en naturlig del af vores personale-politik. Gennem ansættelse af elever, praktikanter og medarbejdere i fleksjob, ønsker vi aktivt at bidrage til et inkluderende arbejdsplads. Samtidig prioriterer vi løbende kompetence-udvikling som et centralt element i både medarbejdernes trivsel og virksomhedens udvikling. I år har vi 8.5 kursustimer pr. ansat.



Verdensmål 12

Emballagebranchen har et højt forbrug af materialer og en væsentlig affaldsstrøm, og da vores primære råmaterialer er pap og papir med oprindelse i skovbrug, har vi et særligt ansvar for at sikre, at materialerne indkøbes med omtanke.

Derfor prioriterer vi at bruge 100% FSC-certificerede materialer fra bæredygtig skovdrift og giver vores kunder mulighed for at få FSC-varemærket trykt på deres papemballage, så det bidrager til øget opmærksomhed og bevidsthed om valget af emballage.



Verdensmål 13

Transport, energiforbrug og produktions-processer udgør væsentlige kilder til vores samlede klimaaftryk. Vi har indtil nu udskiftet gas til fjernvarme, sat solceller op, forbedret vores affaldssortering og iværksat overgang til elbiler. Vi vil opnå total gennemsigtighed og hjælper allerede vore kunder med co2-data og dokumentation.



Verdensmål 17

Vi har fokus på at styrke det nationale partner-skab for bæredygtig udvikling. Vi er medlem af Klimaalliancen Aalborg, NBEN Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling og Prinfo Danmark.Det betyder at vi er en del af 2 partnerskaber, der mobiliserer og deler viden og ekspertise på tværs af mange forskellige brancher.

Afrunding



Vores arbejde med ESG hviler på et stærkt fundament af anerkendte certificeringer, som understøtter både struktur, kvalitet og troværdighed. FSC®, NextBox®, samt ISO 14001 og ISO 9001 er integrerede dele af vores daglige praksis og fungerer som vigtige styringsværktøjer i arbejdet med miljø, kvalitet og ansvarlig virksomhedsdrift. Certificeringerne hjælper os med at sikre en ansvarlig udvikling, der balancerer hensynet til klima, samfund og kundernes forventninger.

Med indførelsen af diverse bæredygtighedstiltag i regnskabsåret 2024–2025, samt denne første ESG-rapport, har vi taget markante skridt i retning af en mere struktureret ESG-rapportering. Initiativerne kommer i takt med en ny fase i Boxens bæredygtighedsarbejde, hvor vi i højere grad arbejder mod styrket dokumentation, systematisk opfølgning og forbedret datakvalitet.

Denne første ESG-rapport giver et indblik i vores nuværende indsats og markerer samtidig et vigtigt skridt i retning af en mere systematisk og langsigtet tilgang til bæredygtighed.

Rapporten afspejler, hvor vi står i dag, og danner grundlag for de ambitioner og mål, vi vil arbejde videre med fremadrettet. For os er ESG ikke et afsluttet projekt, men en løbende proces, hvor læring, forbedring og samarbejde spiller en central rolle.

Vi står ikke alene i denne udvikling. Direktør, Rune Jørgensen, er en del af Emballageindustriens bestyrelse, under Dansk Industri. Således følger vi branchens bevægelse tæt og deler erfaringer på tværs. Det giver os muligheden for at styrke vores indsatser. Igennem partnerskabet med Klimaalliancen Aalborg, Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling og Prinfo-netværket, vil vi fortsat skabe værdi for både Boxen Emballage, samarbejdspartnere og samfundet omkring os.

Vi vil fortsætte med at udvikle vores processer, forbedre vores medarbejderkultur og investere i løsninger, der reducerer klimaaftrykket og øger effektiviteten. Det gør vi, fordi vi mener, at ansvar og kvalitet går hånd i hånd, og fordi vi ønsker at være en virksomhed, man kan have tillid til – i dag og i fremtiden.

BOXEN EMBALLAGE

BØGILDSMINDEVEJ 1-3 9400 NØRRESUNDBY TLF: +45 9632 1430 INFO@BOXENEMBALLAGE.DK WWW.BOXENEMBALLAGE.DK

Tak fordi du læste med!

Har du spørgsmål eller input, er du meget velkommen til at kontakte:
Ida Kragh Neergaard, Kommunikation & Bæredygtighed, ida@boxenemballage.dk.

Eller læs mere på: www.boxenemballage.dk.

BOXEN EMBALLAGE

Troværdighed, Gennemsigtighed, Innovation & Inspiration.